



# Plataforma virtual e-meta

Yo – Tu – Nosotros

Optimizando el comportamiento organizacional



**metaaccion**<sup>®</sup>  
facilitar aprendizaje activo



# Beneficios para el área laboral

- ➔ Información confiable, sencilla, práctica y confidencial.
- ➔ Ganancia en tiempo y flexibilidad con el informe que recibe en su correo electrónico, de forma inmediata.
- ➔ El pensamiento individual enciende el interés.
- ➔ Reflexión grupal y orientación hacia el futuro.
- ➔ Entrega de servicio de excelencia y líneas de seguimiento.
- ➔ El seminario de certificación prepara para la aplicación propia de la metodología en diferentes ámbitos.

**¡Solicite una demostración práctica con un grupo en su ámbito!**

Contáctenos:

[www.metaaccion.com](http://www.metaaccion.com)

Metaaccion América Latina, San José, Costa Rica.

**Tel:** 506 2229 5609 / 2292 7054

[Nayezda.Ossa@metaaccion.com](mailto:Nayezda.Ossa@metaaccion.com)

# Impulse procesos de cambio efectivos desde su escritorio

Gestione la herramienta única para procesos de cambio, con la definición del contexto y la selección de un grupo de participantes.

## Sea independiente del tiempo y el espacio

¿Cuenta con tiempo reducido para capacitación? La reflexión de los participantes en la fase de preparación del evento, les enfoca en el tema e incrementa el interés y contribución. Será más fácil y rápido llegar a soluciones y líneas de seguimiento.

## Promueva el pensamiento individual para encender el interés

El cuestionario es sencillamente personalizado a las necesidades de los usuarios. Incentiva el aporte del criterio y experiencias de cada persona. El procedimiento empodera a los individuos, les lleva al intercambio complementario e incrementa el compromiso y la participación.

The screenshot displays two overlapping web application screens. The top screen, titled 'Lista de Proyectos', shows a table of projects with columns for Código, Contexto, Cliente, Descripción, Fecha, and Estado. The bottom screen, titled 'Lista de Participantes', shows a table of participants with columns for Nombre, Título, Género, Email, Estado, and Código de acceso. Both screens include navigation elements like filters, search bars, and pagination controls.

**Lista de Proyectos**

Código	Contexto	Cliente	Descripción	Fecha	Estado	
5367fcd656abf020baed30a	Formación de equipos para Carbono Neutraizado en las oficinas de Suministros de la UCR	Oficina de Suministros UCR	Desarrollo organizacional interno del equipo de Suministros para desarrollar compras ventas.	5/5/2014 15:04:27	Pendiente	Modificar Eliminar
53ea4ad394ee880200695991	Formación de equipo efectivo con orientación al cliente e implementación de estrategia de innovación.	Facilitadores certificados Metaaccion	Formación de equipo efectivo para orientación al cliente e implementación de estrategia de innovación	12/6/2014 11:11:47	Pendiente	Modificar Eliminar
53fbc3dba2e2130200122717						

**Lista de Participantes**

Nombre	Título	Género	Email	Estado	Código de acceso			
Participante 01	Sr.	masculino	001@neuland-aiqa.com	Pendiente	b2a1c779e197c9e9bc49b0d923066f	Modificar	Excluir	Reconstruir
Participante 04	Sr.	masculino	004@neuland-aiqa.com	Pendiente	1d65ad0654036451253cc2c4430fa4bf	Modificar	Excluir	Reconstruir
Participante 03	Sra.	femenino	003@neuland-aiqa.com	Pendiente	772fec9ea73b97583d0a30aedbae0c06	Modificar	Excluir	Reconstruir
Participante 05	Sr.	masculino	005@neuland-aiqa.com	Pendiente	95a58d52d921d8593085ef8d1464ba85	Modificar	Excluir	Reconstruir
Participante 02	Sr.	masculino	002@neuland-aiqa.com	Pendiente	7f1c72c055a9c1f691e17388a09964	Modificar	Excluir	Reconstruir

## Su cliente, su logo

Configure su cuenta con su logo y su información. De esta forma sus clientes y participantes siempre sabrán a quién dirigirse en caso de dudas o consultas.

## Bienvenida al cuestionario

**Bienvenido a la Plataforma e-Meta D.O.**

El cuestionario Metaación es un instrumento que le permite contribuir con sus ideas al desarrollo de un contexto seleccionado. Después de completar el cuestionario, sus respuestas serán integradas en forma anónima, en un Informe Metaación. Este informe facilitará crear una visión conjunta del desarrollo para un modelo de interacción y comunicación más efectiva en su organización.

Si necesita ayuda para completar el cuestionario, haga click en la pestaña 'Ayuda' visible al pie de cada página de cuestionario o póngase en contacto con el facilitador asignado.

**Su Nombre y Apellido**

Facilitador:



Resado,  
Costa Rica  
Teléfono: 506-2211-8125  
Celular: 506-3584-7718  
Email:  
alexander.inquiries@metaacion.com

Su información de contacto

## Informe en dos versiones

Usted puede especificar el tipo de informe según lo requiera. La versión completa, le brinda información detallada de la totalidad de áreas evaluadas. La versión ejecutiva le brinda información detallada sobre las 3 áreas clave más importantes, según la priorización del grupo.

## Ordene créditos en línea

De repente su cantidad de participantes es 20 en lugar de 15? No hay problema! Desde la e-meta, usted puede solicitar tantos créditos como requiera, en cualquier momento!

# La didáctica incentiva la contribución en el proceso de cambio

El informe e-meta abre espacios de reflexión

- Las áreas clave son ordenadas según su priorización.
- Presenta la evaluación de áreas clave y experiencias diarias relacionadas, clasificadas por capítulos.
- Su formato de Diario de Aprendizaje, ofrece espacios para reflexión y conclusiones.

## Priorización de áreas clave

	Área clave de innovación		Prioridades			Total ponderado*
			1	2	3	
	(1) División del trabajo y delimitación de funciones		4	6	1	25
	(2) Transparencia y confianza		1	4	6	17
	(3) Cultura de oposición		3	2	3	16
	(4) Carga de trabajo		2	2	5	15
	(5) Evaluación de experiencias		2	2	2	12
	(6) Apoyo recíproco		3	1	0	11
	(7) Arquitectura de innovación		2	0	0	6

Los resultados estadísticos permiten comparación entre grupos y en el tiempo

Ambiente Positivo		Ambiente Limitante
Se han planificado espacios libres y los fomentan contactos informales. Los espacios libres se aprovechan para mantener los vínculos y buscar nuevas tareas.	<p>40%   60%  <math>\bar{X} = 2.00</math> *  <math>\sigma = 1.63</math> **</p>	La maraña de reglas consume tiempo, fuerte presión de tiempo y de trabajo, no hay tiempo para establecer y mantener contactos informales.

## El seminario de certificación asegura la aplicación de la metodología

La inscripción incluye

- Una cuenta personalizada e-meta.
- Un cuestionario y resultados.
- Dinámicas compartidas con fases de escenificación, implementación, intervención y significado.
- Elaboración y uso de plantillas de facilitación gráfica específicas para integración bajo áreas clave.
- Manual de facilitación de procesos de cambio.
- Memoria basada en fotodocumentación.
- 100 créditos para aplicación del cuestionario e-meta.
- Inscripción para la Red de Facilitadores de Procesos de Cambio Metaaccion.

América Latina

Metaaccion S.A.

San José, Costa Rica.

Tel: 506 2229 5609 / 2292 7054

www.metaaccion.com



## Plataforma virtual e-meta

La plataforma e-meta envía a cada participante el acceso al cuestionario Metaaccion, vía correo electrónico. Al terminar el procedimiento, la plataforma procesa los datos y genera el diagnóstico en su formato de "Diario de Aprendizaje: Interacción y Comunicación".



## Diario de Aprendizaje metaaccion

El informe presenta los resultados de la encuesta ordenados por prioridad. Este Diario de Aprendizaje facilita el desarrollo de competencias de interacción y comunicación en eventos grupales y coaching.

## Contáctenos

Publicado por  
Metaaccion, S.A. América Latina.  
San José, Costa Rica.

©2016 Metaaccion, S.A.

Todos los derechos reservados.  
Prohibida la reproducción  
total o parcial.  
www.metaaccion.com